



Ingenieros y arquitectos técnicos toman cartas en la dinamización del mercado laboral profesional

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI), entidad que agrupa a 50 Colegios Profesionales y representa a más de 93.000 profesionales, ha puesto en marcha Proempleoingenieros.es, la primera plataforma integral de empleo en España de carácter sectorial. Los Colegios Oficiales de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Madrid y Barcelona han promovido la [Agencia de Certificación Profesional](#) para acreditar a nivel nacional e internacional la [capacitación](#) de unos profesionales que no siempre cuentan con titulaciones homologadas en otros países. El objetivo en ambos casos es el de facilitar el acceso de sus profesionales al mercado laboral.

Redacción de **Capital Humano**.



La crisis ha afectado a todos los colectivos profesionales, incluso a los más cualificados. Con el objetivo de ayudar y “acompañar” a los Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la rama Industrial en la mejora de su empleabilidad y en el desarrollo de su carrera profesional, el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI), entidad que agrupa a 50 Colegios Profesionales y representa a más de 93.000 profesionales, ha puesto en marcha Proempleoingenieros.es, la primera plataforma integral de empleo en España de carácter sectorial.

Proempleoingenieros.es nace con un carácter completamente innovador, ya que, por un lado, ofrece una herramienta gracias a la cual se recopilan todas las ofertas de

FICHA TÉCNICA

Autor: REDACCIÓN DE CAPITAL HUMANO.

Título: Ingenieros y arquitectos técnicos toman cartas en la dinamización del mercado laboral profesional.

Fuente: Capital Humano, nº 298. Mayo, 2015.

Resumen: El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI), entidad que agrupa a 50 Colegios Profesionales y representa a más de 93.000 profesionales, ha puesto en marcha Proempleoingenieros.es, la primera plataforma integral de empleo en España de carácter sectorial. Los Colegios Oficiales de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Madrid y Barcelona han promovido la Agencia de Certificación Profesional para acreditar a nivel nacional e internacional la capacitación de unos profesionales que no siempre cuentan con titulaciones homologadas en otros países. El objetivo en ambos casos es el de facilitar el acceso de sus profesionales al mercado laboral.

Descriptor: Acreditación / Certificación / Empleo / Ingeniería / Arquitectura / Aparejadores

VENTAJAS DE LOS CERTIFICADOS PROFESIONALES

PARA PROFESIONALES Y EMPRESAS

- La Agencia de Certificación Profesional (ACP) ofrece a los profesionales un sistema de certificación que reconoce sus competencias y le otorga ventajas competitivas en el mercado laboral. Asimismo, este aval acredita la profesionalidad y especialización de los trabajadores ante las empresas y la Administración Pública.

PARA EL PROFESIONAL

- Aval y certificación profesional bajo estándares reconocidos internacionalmente.
- Desarrollo profesional especializado.
- Diferenciación en un entorno competitivo a través de un sello de calidad.
- Una apuesta de futuro.
- Está en línea con entidades similares de prestigio internacional.
- Mejora de la movilidad laboral internacional.

PARA EL EMPRESARIO

- Seguridad laboral y jurídica en la incorporación de profesionales.
- Garantía de calificación de los profesionales antes el cliente.

>

>

“LA VIDEOENTREVISTA ES UNA HERRAMIENTA DE VALOR AÑADIDO PARA LOS PROCESOS DE RECLUTAMIENTO” **LUIS CORNIDE, DIRECTOR GENERAL DE VÁLIGO**



Luis Cornide, Gerardo Arroyo y Ignacio Sanjuanbenito, fundadores de Valigo.

Valigo es un servicio web para la optimización de los procesos de selección de personal a través de videoentrevistas. La iniciativa, creada por Luis Cornide, Gerardo Arroyo y Ignacio Sanjuanbenito, fue seleccionada por el IE Business School para su incubadora de start-ups Área 31. Luis Cornide, Director General, explica cómo funciona, para que se puede aplicar y qué beneficios aporta a profesionales, empresas y directivos de Recursos Humanos.

P.- ¿Qué valor añadido ofrece la herramienta de Váligo sobre otras herramientas tradicionales?

Luis Cornide.- El principal valor añadido que ofrece Valigo sobre otras herramientas tradicionales de reclutamiento es la optimización de los procesos de selección de las organizaciones. Valigo va dirigido a una parte del proceso de selección que consume muchos recursos y que hasta ahora era “manual”, la entrevista personal o telefónica. Gracias a nuestra aplicación, las empresas podrán reducir de forma notable el tiempo dedicado a las entrevistas de trabajo y poder así llegar cientos de candidatos

de forma rápida y sencilla a través de una videoentrevista automatizada. Valigo permite comparar candidatos entre sí, evaluarlos, introducir comentarios y clasificarlos según los resultados de sus respuestas. Valigo permite que las organizaciones entrevisten a cientos de personas en 48 horas sin tener en cuenta las barreras geográficas o diferencias horarias.

P.- ¿A quién aporta más valor, al profesional o a la empresa?

L.C.- Gracias a las videoentrevistas automatizadas, Valigo aporta valor a las empresas ya que se ven reducidos tanto los recursos económicos como el tiempo invertido en los procesos de reclutamiento, y lo que es más importante, permite conocer candidatos con gran potencial que podrían quedar fuera del proceso de selección. También no debemos olvidar que aportamos valor a los profesionales de RR.HH., ya que les facilitamos una herramienta eficiente y cómoda que les permite agilizar y optimizar sus procesos de selección y encontrar las personas que encajan con el perfil buscado. Finalmente el candidato, gracias a las videoentrevistas automatizadas, también tiene la oportunidad de darse a conocer ante el reclutador y mostrar sus habilidades que normalmente no aparecen en un papel. Por ejemplo, uno de nuestros clientes realizó un proceso para un puesto de Creativo para el departamento de Marketing de la Empresa. Uno de los candidatos, en la contestación de las preguntas enseñaba carteles que remarcaban elementos de su experiencia y formación. El candidato fue seleccionado entre 320 personas.

empleo existentes en la red, destinadas al citado colectivo profesional, y por otro, sirve de ayuda a las empresas en sus procesos de selección de personal.

PLATAFORMA DE SERVICIOS GLOBALES

Sin embargo, no se trata sólo de un portal de búsqueda de empleo convencional, sino que la Plataforma ofrece,

además, toda una serie de servicios globales que, sin duda, ayudarán a los profesionales a mejorar su empleabilidad y competitividad, como Becas ING (información y orientación sobre todas las becas disponibles a las que pueden optar los candidatos), Programa Pilot primer empleo (para ayudar a los jóvenes Ingenieros y recién licenciados en la búsqueda de trabajo), Coaching profesional para Ingenieros (a través de sesiones personalizadas *on line* entre el coach y el candidato), Programa de mentoring profesional (ofrece

P.- ¿Cuánto tiempo de validez para los procesos de selección tienen las entrevistas grabadas?

L.C.- El cliente, configura la entrevista utilizando nuestra herramienta determinando las preguntas que quiere realizar y a qué candidatos solicitar las entrevistas. Una vez elegidas las preguntas que se realizarán, el cliente decide el periodo de tiempo en el que los candidatos deben contestar, desde 24 horas hasta un mes. Cuando finaliza esta configuración, la herramienta remite una invitación a los candidatos para que realicen la vídeoentrevista cuando quieran, dentro del plazo máximo marcado por la empresa. Gracias a que Valigo es un *Software as a Service* (SaaS) y a nuestra presencia en la nube, los costes de almacenamiento son muy bajos por lo que nos permite conservar los procesos todo el tiempo que nuestros clientes deseen, por lo que las vídeo entrevistas realizadas estarán disponibles para su comparación, evaluación y clasificación hasta que decidan concluir el proceso de selección. Además, como valor añadido de la herramienta, los clientes podrán volver en un futuro y ver a los candidatos que en su momento seleccionaron.

P.- ¿Este sistema ya está contrastado en otras plataformas o aplicaciones?

L.C.- La solución que ofrecemos ya existe de alguna manera en el mercado desde hace tiempo pero podemos decir que de una forma menos automática. Hay otras empresas de reclutamiento que realizan la selección de sus candidatos y después, les invitan a realizar entrevistas en sus oficinas, entrevistas que son grabadas mediante cámaras convencionales. Lo que nos diferencia de estas organizaciones, es que gracias a nuestra herramienta cualquiera puede hacer lo que estas empresas ofrecen, pero de forma eficiente, rápida, cómoda y lo que es más importante, sin invertir cantidades descomunales de dinero. Hacer

una entrevista y grabarla en vídeo convencionalmente implica muchos recursos y sólo te permite conocer a unos pocos candidatos. Con Valigo, si una empresa lo desea, puede disponer de más de 500 vídeo entrevistas en un solo proceso. Actualmente Valigo ya está siendo utilizado por empresas, escuelas de negocios y portales de empleo, como por ejemplo el portal dirigido a ingenieros técnicos industriales y de grado, ProEmpleoIngenieros donde la tecnología de Valigo se ha integrado entre las funcionalidades ofrecidas a las empresas para el reclutamiento de sus candidatos por lo que su selección se realiza de forma más eficiente ahorrando tanto tiempo como recursos.

P.- ¿Cuál es el balance que se puede hacer de los primeros meses de uso?

L.C.- La herramienta ha tenido una muy buena acogida en el sector de reclutamiento y selección de personas, y aunque parezca increíble, la crisis es un factor positivo para nosotros. Hay que tener en cuenta que cuando la demanda de empleo es muy grande los departamentos de Recursos Humanos, además de verse reducidos en términos de medios, encuentran sus ofertas desbordadas de candidatos, por lo que el uso de nuestro servicio supone a nuestros clientes una ventaja competitiva respecto a las demás empresas de su sector. Actualmente, estamos abriendo otros campos de comercialización muy interesantes y con un potencial enorme, como son, por ejemplo, la integración con escuelas de negocio que quieren utilizar Valigo para la selección e incorporación de alumnos a los másters y cursos de formación. También estamos firmando contratos con empresas multinacionales y pymes especializadas en la contratación masiva. Por lo tanto, el balance que podemos hacer del servicio es muy positivo, quedando reflejado tanto en los acuerdos realizados como en el haber sido seleccionados por el IE Business School para su incubadora de Startups, Área 3 I.

asesoramiento por parte de un “mentor” con avalada experiencia, seleccionado por el candidato), y la Acreditación DPC - Desarrollo Profesional Continuo- (permite tener una “marca profesional” y un “currículum acreditado” de la formación y experiencia del candidato, muy valorado por las empresas en los procesos de selección).

Esta iniciativa viene a sumarse a otras que el COGITI ha llevado a cabo en materia de empleo en colaboración

con el SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) y con la Secretaría de Estado de Empleo. Además de los nuevos servicios, la Plataforma Proempleoingenieros.es aglutina todas las acciones realizadas con anterioridad, integrándolas en servicios *one to one* gestionados íntegramente *on line*. Cada proceso finaliza en una atención personalizada por parte de gestores especializados en cada uno de los ámbitos de que se trate (Pilot Primer Empleo, coaching profesional, mentoring profesional, etc.).

>



APC: CERTIFICACIÓN Y SELLO DE CALIDAD PARA APAREJADORES Y ARQUITECTOS TÉCNICOS



La diferenciación y la especialización son dos ingredientes para distinguirse profesionalmente. En todos los sectores, pero sobre todo en el campo de los servicios profesionales. La baza que los profesionales tienen para lograr es la certificación. Los Colegios Oficiales de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Madrid y Barcelona así lo han entendido y han tomado la iniciativa creando la Agencia de Certificación Profesional de la Edificación y la Arquitectura, que se puso en marcha en julio de 2014. Ambos promotores, en palabras de Luis Gil-Delgado, Director Gerente del Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Madrid, pretenden “dotar de un sello distintivo, de un reconocimiento de la capacidad y de las competencias de los profesionales del sector y que les otorgue credibilidad en los mercados y un valor diferencial”.

El sistema de acreditación profesional está basado en los criterios de rigor, independencia y objetividad definidos por la Norma ISO 17024. Esta norma supone el reconocimiento formal por una tercera parte independiente del cumplimiento de un conjunto de requisitos que determinan el adecuado ejercicio de la entidad certificadora. Los certificados se expedirán en tres especialidades: director de ejecución de obra, auditor energético y coordinador de seguridad y salud, y una certificación genérica de la profesión.

En el entorno europeo y mundial existen diversos modelos de certificación profesional con estructuras variadas y que ofrecen distintas alternativas profesionales. Entre los principales modelos de reconocimiento de competencias se encuentran: certificados de especialidades y sectores concretos con la de Construction Skills Certification Schemes (CSCS), una certificación en prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción. Hay sistemas de adhesión a asociaciones que cuentan además con sus propios sistemas de reconocimiento con la del Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS) en

ámbitos como valoración, inversión, project management o el Chartered Institute of Building.

También hay modelos de certificación profesional basados en la Norma ISO 17024, como puede ser los del Project Management Institute (PMI). Los profesionales que quieran certificarse deben acceder a la web de la agencia, registrarse, cumplimentar la solicitud de certificación y adjuntar toda la información que se le requiere. La ACP evalúa la titulación, la

formación continuada, la experiencia y las competencias profesionales. También se tienen en cuenta aspectos como los valores o el desempeño. Si se cumplen todos los requisitos formales para ser ‘acreditable’ se le convoca para realizar un examen, según el tipo de certificación que solicite y podría ser llamado para una entrevista personal.

Para Diana Tallo, Gerente de la Agencia de Certificación Profesional, “así se completa el ciclo de la certificación: registro, solicitud, evaluación documental, examen y entrevista. Y, en función de esa información recogida, la ACP toma la decisión de si se otorga el certificado o no. En cada especialidad se han establecido cuatro categorías de certificación en función del perfil y de los años de experiencia: profesional, advanced, expert y excellence”.

Diana Tallo asegura que la gran ventaja de un profesional certificado es “el valor diferenciador basado en aumentar su empleabilidad para adaptarse al mercado”. A su juicio, “el profesional certificado ya se está diferenciando ante un posible puesto de trabajo, ante clientes, etc. Favorecerá su empleabilidad y hará que pueda adaptarse a lo que demanda el mercado. En cuanto a la especialización, podrá demostrar que puede llevar a cabo una actividad determinada. También aumentará sus oportunidades de empleo tanto a nivel nacional como internacional”.

La certificación profesional está avalada por un comité formado por empresas, entidades del ámbito académico, aseguradores y profesionales independientes. “Con esta visión conjunta podemos ofrecer un perfil más completo de profesionales. Además, vamos a operar bajo la norma ISO 17024, y estamos trabajando para poder obtener la acreditación de la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) cuando ya se hayan llevado a cabo las primeras certificaciones”, puntualiza Diana Tallo.

DPC: INGENIEROS CON DENOMINACIÓN DE ORIGEN

El Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI) ha diseñado un Sistema de Acreditación del Desarrollo Profesional Continuo (DPC) para lograr que los ingenieros cuenten con un certificado que ponga en valor su trayectoria profesional, favorezca los procesos de incorporación a proyectos y empresas y sirva de garantía para las aseguradoras en materia de responsabilidad civil.

La Directiva 2005/36 de Reconocimiento y Cualificaciones profesionales de la Unión Europea es la norma que articula la movilidad de los profesionales por los países europeos. COGITI se ha convertido en pionero en crear el Sistema de Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo). Gerardo Arroyo, Director de Public Affairs en la Oficina Europea de COGITI-UAITIE, con sede en Bruselas, y Project Manager del Sistema de Acreditación de Desarrollo Profesional Continuo (DPC), explica que “el Sistema de Acreditación DPC certifica la experiencia y la formación documentada de los ingenieros españoles, principalmente para su puesta en valor en los procesos de selección y contratación de profesionales”.

La Acreditación de la Formación Profesional DPC (Desarrollo Profesional Continuo) es un certificado oficial emitido por el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI), que acredita el Desarrollo Profesional Continuo de una persona, es decir, su experiencia y formación a lo largo de la vida profesional, validando y certificando su competencia profesional. La idea que subyace a esta iniciativa no es tanto evitar el intrusismo como darle una segu-

ridad al mercado a la hora de contratar ingenieros como profesionales libres o para incorporarlos a las plantillas de las empresas, al tiempo que ofrecer una garantía a las aseguradoras.

La acreditación aporta a los profesionales una serie de beneficios entre los que se pueden citar:

1. Un sello de garantía avalado por el COGITI que aporta una certificación de la formación y la experiencia a lo largo de la vida profesional.
2. Otorga una certificación y validación de la veracidad del curriculum vitae del colegiado acreditado en cualquiera de los niveles.
3. Permite identificar la equiparación del título de Ingeniero Técnico en cualquier país de la Unión Europea.
4. Da acceso a la Bolsa de Empleo de Ingenieros Acreditados cuya función será la promoción de los perfiles de los ingenieros acreditados.
5. A través de la Acreditación se podrán modular las prestaciones y coberturas del seguro de Responsabilidad Civil.
6. Permite la identificación pública de los ingenieros inscritos y acreditados en cualquiera de los diferentes niveles del sistema de acreditación DPC.
7. Podrá hacerse valer en los procesos de reconocimiento de cualificaciones para aquellos ingenieros que deseen trabajar en cualquier país de la Unión Europea.
8. Permite la incorporación en el Registro Profesional de Ingenieros Acreditados (RPIA).

Las empresas disponen en la plataforma de un *job board* gratuito que permite publicar ofertas de empleo dirigidas a ingenieros, un gestor de procesos de reclutamiento (recepción de currículos y filtro de candidatos), así como un servicio innovador para la realización de vídeo-entrevistas automatizadas, gestionado a través de la herramienta Váligo. Esta herramienta dispone de un interfaz web para grabar un video-pitch personal y un listado de preguntas para utilizar en la grabación del video-entrevista que se corresponden con aspectos específicos de la carrera profesional.

José Antonio Galdón, presidente de COGITI, destaca que “desde el COGITI y los Colegios que lo integran, somos plenamente conscientes de que la mejor forma de servir a la sociedad es a través del trabajo de los ingenieros y de la calidad y preparación de los mismos, por lo que en ello centraremos nuestros mayores esfuerzos”.

Por su parte, Gerardo Arroyo, Director de Public Affairs del GOGITI, resalta el carácter global de la iniciativa: “Los ingenieros tendrán acceso tanto una bolsa de empleo propiamente dicha, con todas las ofertas de trabajo que haya en el mercado laboral para este colectivo profesional, como una serie de servicios de “acompañamiento” al ingeniero que busca trabajo como son el Programa Pilot Primer Empleo, un servicio de coaching y mentoring profesional, becas, o información sobre la Acreditación DPC”.

Esta nueva herramienta ha tenido muy buena acogida por parte de las empresas. Algunas de ellas apoyaron su lanzamiento en calidad de “padrinos” o como entidades colaboradoras, como es el caso de Schindler, Ferrovial, Acciona, Airbus, Telefónica, Sacyr, Siemens, Campofrío, Repsol, Schindler, Schneider Electric Spain, ABB, Accenture y Wolters Kluwer. ■